

Seminar „Breaking The Glass Ceiling“, Amsterdam, 12. Dezember 2014 Resolution

1 – Die UEFA wird sich bemühen, die Vertretung von Frauen in höchsten politischen Funktionen und auf oberster Führungsebene zu erhöhen. Alle Mitgliedsverbände und Partner werden aufgefordert, dasselbe Ziel zu verfolgen und talentierte Frauen für leitende Positionen in Politik und Verwaltung zu erkennen und zu fördern.

2 – Die UEFA wird Maßnahmen ergreifen, mit denen sichergestellt werden soll, dass die Vielfalt Europas mit allen ihren ethnischen und anderen Minderheiten fair auf allen Ebenen des Fußballs vertreten ist. Dies soll auch bei den von der UEFA organisierten Veranstaltungen, Wettbewerben und Aktivitäten zum Ausdruck kommen.

3 – Die UEFA anerkennt die Untervertretung ethnischer Minderheiten in Trainer- und Managementpositionen auf höchster Ebene im Männer- und Frauenfußball. Alle Nationalverbände, Klubs und Partner werden ermutigt, diese Untervertretung proaktiv anzusprechen und sich an bewährten Ansätzen wie der in der National Football League (NFL) angewendeten „Rooney Rule“ zu orientieren.

4 – Die UEFA unterstreicht die Notwendigkeit, sicherzustellen, dass alle in der Welt des Fußballs so sein können, wie sie sind. Der Fußball muss den Schutz von Minderheiten auf Grundlage sexueller Orientierung gewährleisten und ein Umfeld schaffen, in dem Vorurteile oder Ausgrenzung die individuelle Entfaltung nicht behindern. Dies erfolgt anhand von Bildungs-, Informations-, Unterstützungs- und Diversitätsprogrammen.

5 – Die UEFA strebt in Zusammenarbeit mit ihren Partnern an, die umgesetzten Maßnahmen und den erreichten Fortschritt im Rahmen eines dritten Seminars zur Problematik der institutionellen Diskriminierung neu zu bewerten.