



Referee Convention

UEFA Convention on Referee Education and Organisation



UEFA
Route de Genève 46
CH-1260 Nyon 2
Switzerland
Telephone +41 848 00 27 27
Telefax +41 848 01 27 27
uefa.com

Union des associations
européennes de football





A Convention to **PROMOTE** the role of football referees and **IMPROVE QUALITY** of match officials at all levels – grassroots, amateur and professional.

Referee Education and Organisation

	Preamble	03
Chapter I	Scope	05
Chapter II	Aims	05
Chapter III	Rights and Duties of Member Associations	06
	Rights and Duties of UEFA	06
Chapter IV	Competent Bodies	07
Chapter V	UEFA Implementing Regulations	09
Chapter VI	Admission Procedure	09
Chapter VII	Withdrawal Procedure	11
Chapter VIII	Disputes	11
Chapter IX	Amendment Procedure	11
Chapter X	Applicable Law	12
Chapter XI	Unforeseen Matters	12
Chapter XII	Approval	12
Chapter XIII	Ratification	13
Chapter XIV	Final Provisions	13

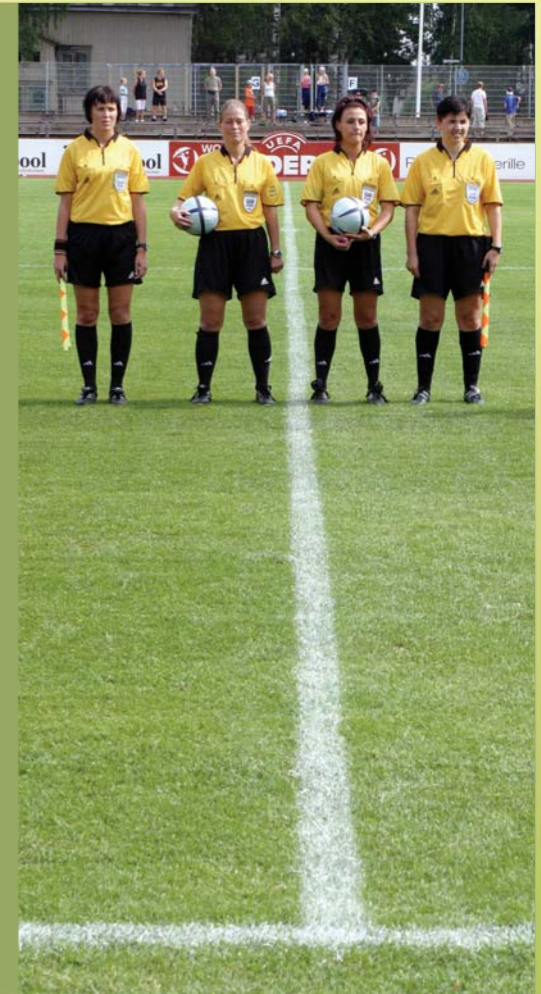
Preamble

The UEFA Referee Education and Organisation programme is intended not only to promote the role of football referees, assistant referees, fourth officials, referee instructors, referee observers, referee liaison officers as well as refereeing administrators, but also to improve the quality of match officials at all levels of the game in the UEFA member associations by incorporating general regulations for the standardisation of referee education and the way refereeing is organised at the level of the national football association.

In an effort to standardise the way refereeing is organised in the different national associations, UEFA has issued clear guidelines as to how refereeing should be organised at this level. Within the UEFA Referee Education and Organisation programme, UEFA will monitor and support the implementation of this aspect.

Efficient and standardised refereeing operations across Europe – for which UEFA will stand as a guarantor – should enhance the education of match officials, continuously improve the level of referee instructors, define the legal and professional status of match officials and ensure that the refereeing organisations within the national football associations remain uninfluenced by other bodies such as governments, leagues or clubs.

Football is widely seen as an important leisure activity and a highly popular form of public entertainment. Referees are essential in order to uphold the values of fair play and also to protect the players and the game. This programme therefore aims to enhance the status and education of referees, who have a significant role to play in modern football. Consequently, the main aim of the UEFA Convention on Refereeing Education and Organisation must be to maintain and improve refereeing from grassroots level upwards, wherever possible. Ultimately, it is the responsibility of the national associations to appoint reliable and well-educated referees for their professional competitions.



In view of the above, UEFA and the signatories to the present Convention agree to abide by the general provisions set out below.

Chapter I

Scope

Article 1

¹ The Convention describes the rights and duties of UEFA and the member associations with regard to the education and organisation of match officials (referee, assistant referee and fourth official) and refereeing specialists (referee instructors, referee observers, referee liaison officers and refereeing administrators).

² UEFA member associations may be parties to this Convention, except those subject to Articles 8 or 9 of the UEFA Statutes (excluded or suspended members).

Chapter II

Aims

Article 2

The Convention aims to:

- a) establish a refereeing organisation within each national football association which shall not be controlled or influenced by other bodies such as the government, leagues or clubs;
- b) guarantee a unified level of education of match officials and refereeing specialists by delivering a comprehensive education programme from grassroots to professional football;
- c) continuously improve the status and quality of the above-mentioned match officials and refereeing specialists using appropriate tools and measures;
- d) define the legal and professional status of match officials in the different member associations.

Chapter III

Rights and Duties of Member Associations

Article 3

¹ Every UEFA member association may apply to become party to this Convention, by demonstrating its commitment to and its quality in refereeing matters.

² With its signature, every contracting party agrees to respect the Convention and the UEFA Implementing Regulations, which form an integral part of the Convention.

³ UEFA member associations which are parties to the Convention are responsible for and will continue to handle their own refereeing matters in accordance with the applicable UEFA minimum standards. These member associations will be assessed regularly by the competent UEFA body.

⁴ Members of the Convention undertake to adapt their refereeing operations to the current or any future applicable version of this Convention, including the corresponding UEFA Implementing Regulations.

⁵ UEFA member associations undertake to inform UEFA promptly in writing of any change in their national refereeing education, organisation or any future module applied within the Convention.

Rights and Duties of UEFA

Article 4

¹ UEFA is the governing body of this Convention and its proper implementation throughout Europe.

² UEFA defines the minimum standards for refereeing matters through its Implementing Regulations and modules.

³ UEFA assists the member associations in the implementation of the Convention and the minimum standards at national level through advice, training and appropriate support, and by means of regular assessments.

⁴ UEFA informs the national associations about any development of the Convention and the Implementing Regulations, and consults the member associations about future developments.

Chapter IV

Competent Bodies

Article 5

¹ The Convention incorporates the following competent bodies composed in accordance with the UEFA Statutes:

² The UEFA Executive Committee, with the following responsibilities:

- a) to ratify this Convention and any amendments thereto;
- b) to admit or exclude members from this Convention on the proposal of an evaluation report ratified by the CEO and the UEFA Referees Committee;
- c) to take final decisions in accordance with articles 9 and 10 of this Convention.

³ The UEFA CEO, with the following responsibilities:

- a) to appoint the members of the Refereeing Guidelines Panel and the Referee Certification Panel;
- b) to approve the UEFA Implementing Regulations and modules;
- c) to suspend signatories from the Convention and take the relevant measures in accordance with article 10 of this Convention;
- d) to review proposals of the UEFA Referees Committee.

⁴ The UEFA Referees Committee, with the following responsibilities:

- a) to propose members for the Refereeing Guidelines and the Referee Certification Panel, which are sub-panels of the UEFA Referees Committee, in collaboration with the UEFA Administration;
- b) to study proposals from the Refereeing Guidelines or the Referee Certification Panel and to submit its recommendations to the UEFA CEO;
- c) to study proposals for admission or exclusion from the Refereeing Certification Panel and to submit its recommendations to the UEFA CEO;
- d) to settle disputes in accordance with article 9 of this Convention.

⁵ The Refereeing Guidelines Panel, with the following responsibilities:

- a) to act as a consultant for this Convention under the direction of UEFA's Referees Committee, thereby developing national refereeing organisations;
- b) to draft the UEFA Implementing Regulations and propose appropriate modules;
- c) to set the minimum quality standards required for each module offered, in accordance with article 2 of this Convention;
- d) to report regularly to the UEFA Referees Committee and UEFA Administration;
- e) to propose amendments to the Implementing Regulations where necessary and in accordance with article 11 of this Convention;
- f) to assist member associations when and where appropriate and necessary;
- g) to advise on course content, video productions and other training material.

⁶ The Refereeing Certification Panel, with the following responsibilities:

- a) to examine applications from UEFA member associations wishing to become members of this Convention;
- b) to assess the members of the Convention with regard to new modules, in accordance with article 7 of this Convention;
- c) to regularly monitor the applicable quality standards for existing modules within the member associations;
- d) to draw up assessment and/or monitoring reports with a recommendation to the UEFA Referees Committee and UEFA Administration;
- e) to report regularly to the UEFA Referees Committee and submit proposals for necessary amendments to the UEFA Implementing Regulations based on the assessment processes.

Chapter V

UEFA Implementing Regulations

Article 6

¹ The UEFA Implementing Regulations are currently composed of two modules:

- Module A: Education
- Module B: Organisation

² The UEFA Implementing Regulations define:

- a) the objectives to be achieved in each module;
- b) the minimum quality standards;
- c) the content of the programmes;
- d) the course participants;
- e) the required infrastructure;
- f) the admission criteria.

³ Before signing this Convention, candidates must provide UEFA with proof that they fully meet the minimum quality standards of the current modules. At the time of the creation of this Convention, the modules for education (Module A) and organisation (Module B) are applicable.

⁴ Any future applicable module will form an integral part of the Convention and must also be fulfilled by the existing members of the Convention.

⁵ Therefore, in order to remain members of the Convention, members of the Convention are obliged to undergo the necessary assessments within a fixed transitional period for any new module added to the Convention.

Chapter VI

Administration Procedure

Article 7

¹ The UEFA Refereeing Guidelines Panel is responsible for supporting any UEFA member association during the preliminary admission phase. This Panel is available for providing information, advice and support to candidates wishing to become members of the Convention.

² If a candidate feels that it has implemented and meets all the requirements of the Convention (including the UEFA Implementing Regulations), it may submit a written application to become a member of the Convention to the UEFA Administration.

³ The UEFA Administration verifies that the application is complete, according to the UEFA Implementing Regulations, and submits a request to the Refereeing Certification Panel for evaluation.

⁴ The Refereeing Certification Panel assesses the application according to the requirements of the UEFA Implementing Regulations and prepares an evaluation report for the UEFA Referees Committee after visiting the applicant association and its refereeing bodies.

⁵ The UEFA Referees Committee ratifies the evaluation report and - either submits it to the UEFA CEO, who forwards it to the UEFA Executive Committee for approval – or returns it to the applicant indicating required improvements.

⁶ On approval of the UEFA Executive Committee, the representatives of the member association and UEFA sign the Convention or its Protocol, which then come into force for both parties.



Chapter VII

Withdrawal Procedure

Article 8

¹ Every member of the Convention has the right to resign from this Convention at any time, by informing the UEFA Administration in writing.

Chapter VIII

Disputes

Article 9

¹ The parties to this Convention agree that the Refereeing Guidelines Panel, in cooperation with the UEFA Referees Committee, will settle all disputes arising from the Convention and its implementation.

² As a last resort, the UEFA Executive Committee is entitled to take final and binding decisions in accordance with the relevant provisions of the UEFA Statutes.

Chapter IX

Amendment Procedure

Article 10

¹ In view of alterations to the Laws of the Game and the need to adapt the education of match officials accordingly, and in addition to the need to adapt the organisation of refereeing to a constantly changing sporting, economic and social environment, the UEFA Implementing Regulations describe the procedure for adapting the Convention accordingly and fix the necessary transitional period.

² To this end, the Convention should be interpreted and understood in accordance with the UEFA Implementing Regulations.

³ The Refereeing Guidelines Panel is responsible for the interpretation of the UEFA Implementing Regulations, for its amendments and for raising the minimum standards. Wherever possible, it will take the feedback of members of the Convention into account.

⁴ The UEFA Executive Committee is responsible for the interpretation of this Convention and for any amendments thereto.

Chapter X

Applicable Law

Article 11

¹ This Convention is subject to Swiss law.

² The parties to the present Convention expressly agree that any disputes arising there from which cannot be settled amicably and which remain unresolved once all procedures provided in UEFA's regulations have been exhausted shall be settled by the Court of Arbitration for Sport (CAS), based in Lausanne, Switzerland.

³ Any recourse to an ordinary court is excluded.

⁴ The parties undertake to abide by CAS statutes and regulations, to accept the verdict pronounced in good faith, and not to hinder its execution in any way.

Chapter XI

Unforeseen Matters

Article 12

¹ If a refereeing matter is not covered by this Convention or the corresponding Implementing Regulations, the UEFA Statutes and regulations apply to the matter in question if applicable.

² If there is no corresponding provision in the UEFA Statutes or regulations, the UEFA Executive Committee is entitled to resolve the matter according to the principles of right and justice.

Chapter XII

Approval

Article 13

¹ This Convention was approved on 23 March 2006.



Chapter XIII

Ratification

Article 14

¹ Any member association joining this Convention must sign this original Convention or the attached protocol.

² On the signature of its president and general secretary (or equivalent), the member association accepts, with immediate effect, the whole content of this Convention, the rights and duties ensuing therefrom and its Implementing Regulations in any current form.

³ The UEFA Implementing Regulations form an integral part of the Convention.

Chapter XIV

Final Provisions

Article 15

¹ This Convention exists in the three official UEFA languages: English, French and German. If any discrepancies arise between the wording of the different language versions, the English version prevails.





These implementing regulations explain the minimum **STANDARDS** and **BEST PRACTICES** for referees education and the structure of refereeing matters.

Implementing Regulations

Preamble	18
Module A-1	
Convention on the Recruitment and Retention of Referees	19
Module A-2	
Convention on the Referee Observer System	22
Module A-3	
Convention on the Talent and Mentor Programme	23
Module A-4a	
Convention on the Education of Referees at Grassroots Level	25
Module A-4b	
Convention on the Education of Referees at Elite Level	27
Module B	
Convention on the Organisation of Refereeing	29



Preamble

As part of the UEFA Convention on Referee Education and Organisation (hereafter UEFA referee convention), this document explains the minimum standards and best practices for referee education and the structure of refereeing matters within a national association.

These implementing regulations define the objectives and principles, which are concise, comprehensible and measurable.

For Module A – Education, four key aspects are defined regarding referee training and development:

1. recruitment and retention of referees
2. referee observer system
3. talent and mentor programme
4. education of referees at grassroots and elite levels

Module B - Organisation

- This module describes the organisation and structure of refereeing matters, as well as the aims and main tasks of such a structure.

UEFA members can learn a lot from each other; there are many ideas and findings to be exchanged when it comes to referee education and organisation. The creation of an active refereeing network is also one of the aims of the convention.

The national associations are required to implement all minimum standards in order to become members of the UEFA referee convention. UEFA recommends that the standards defined and described in these implementing regulations be integrated and adapted in accordance to the needs and objectives of each association.

The UEFA Administration, in cooperation with the Refereeing Guidelines Panel, will provide tailor-made support to each national association which commits to signing the convention.

Once a national association feels that it has met these requirements, it may submit a written application to the UEFA Administration.

The Refereeing Certification Panel will assess this application and issue a report to the UEFA Referees Committee for ratification.

Final approval for signature is given by the UEFA CEO and the UEFA Executive Committee.

Convention on the Recruitment and Retention of Referees

Objectives

To ensure that every football match under the auspices of the national association is led by a registered, educated and capable referee.

To create a master plan to define the needs of referees at all levels (professional, amateur, youth, women and Futsal).

Basic requirements

Three basic requirements are needed in order to establish an effective programme for recruitment and retention:

Measurement capability

Set up a basic database of registered referees, including 'ins and outs'. By matching this database with the number of matches a national association organises, the overall objective can be measured as a percentage.

Identification of recruitment and retention problems

Crucial to recruitment and retention is the identification of problems affecting either but particularly regarding retention.

Recruitment and retention capacity and budget

There should be at least one person within the national association who is capable of dealing with recruitment and retention and who can generate interest in a career in refereeing, for example by offering tailor-made programmes to target groups such as schools, clubs, etc. An adequate budget is required for such activities.

Concrete action should be taken in terms of promotional campaigns, communication tools and incentives, as well as supervision, personal development and training facilities.



Convention on the Referee Observer System

Objectives

- a) To coach the referees and assistant referees
- b) To ensure uniformity
- c) To assess match officials' performances
- d) To identify talents
- e) To rank referees and assistant referees
- f) To instruct match officials

Basic requirements

Observer profile

Referee observers should be refereeing specialists, independent of clubs, possess good communication skills and have a strong enough personality to deliver adequate advice and feedback to referees. Naturally, they should also have a good knowledge of the Laws of the Game.

Education of observers

Observers should receive initial training, including an entry test. This should be followed up by annual refresher courses. These should be more frequent for observers of the elite referees.

Appointments

Under the responsibility of the refereeing structure, observers should receive regular appointments. Referees in the highest league should be observed in every match.

Quality control

The national refereeing structure should evaluate the work of each observer and categorise them according to their ability.

Duties of observers

The minimum duties should include: provision of a written report (based on the UEFA referee observer's report) and mark. The referees should also be given adequate post-match analytical feedback, which should be reflected in the report. Neither the report nor the analysis should be publicised.



Convention on the Talent and Mentor Programme

Objectives

To guarantee that each national association has a programme for detecting and following talented young referees from the grassroots to the top level.

Basic requirements

Definition of different levels of a talent programme

1. Primary level (youth and amateur football – local level)
2. Secondary level (amateur and semi-professional football – regional level)
3. National level (semi-pro and professional football – national level)

Identification of talents

A scouting system should be put in place through the appointment of regional refereeing development officers by the national association. Annual lists of talents and mentors at each level should be compiled, with the mentors monitoring the personal development of the talents.

The national refereeing structure should issue guidelines on the maximum number of talents per level, the age limit, the duration of the programme and plans for fast-track promotion.

Talent education programme

An annual seminar for talents in each district (local level) and region, under the responsibility of the regional development officer, should be organised; as well as an annual seminar for talents at national level.

At the beginning of each programme, talents should be interviewed in order to set realistic goals and objectives. During the programme, the talents and mentors should meet regularly (e.g. once a month). At the end of the programme, the talents should be evaluated and the success of the programme itself assessed.

Selection of mentors

Profile: an experienced former referee, who is a good motivator, capable of providing appropriate support, a high-quality educator, aware of the key development points, able to detect promising match officials and with a strong personality. He should also be in close and regular cooperation with the regional refereeing development officer.



Convention on the Education of Referees at Grassroots Level

Objectives

- a) To create, at the level of the national association, a master plan for education of the referees and instructors at local and regional levels
- b) To quickly integrate recruits into the refereeing world and increase retention levels
- c) To teach the Laws of the Game
- d) To ensure a uniform and consistent interpretation of the Laws of the Game
- e) To give advice on how referees can improve their performance
- f) To identify talented young referees as early as possible
- g) To keep the interest of referees alive and provide them with incentives.

Basic requirements

Education should be uniform across the national association and operate on a 'top-down' basis.

Initial education

This should consist of a standard, nationwide introductory course of at least 15 hours led by qualified referee instructors. Topics should include the Laws of the Game, match administrative tasks and a fitness test.

Observed match practice

New recruits should be observed in at least one match before receiving their refereeing licence.

Education programme

Refresher courses should be held annually with content set nationally and led by qualified referee instructors.

In addition, there should be higher-level courses for promoted referees.

Course content

National associations should keep a record of the content for all their referee courses at the various levels. All course content should be provided by one source: the national refereeing organisation.

Instructors

National associations should maintain a database of local, regional and national instructors, who should be qualified to instruct at their level and be used regularly. After an initial course, these instructors should also attend annual refresher courses arranged by the national refereeing organisation.



Convention on the Education of Referees at Elite Level

Objectives

To ensure that the elite match officials meet regularly and are managed by dedicated professionals. Elite match officials can be defined as referees and assistant referees who officiate regularly at the highest and/or professional level in their country.

Basic requirements

Referee manager

One refereeing specialist should be employed in a full-time position to manage the appointments, administration and organisation of the elite match officials.

Support scheme

The elite match officials should have the support of a referee instructor (with links to UEFA), a physical trainer / sports scientist, tactical coach, mental coach and an expert in nutrition. The number of dedicated professionals will be determined by the size of the national association and refereeing budget.

Meeting frequency

The frequency of meetings will also be determined by the size of the national association and refereeing budget, but the elite referees should meet at least every second month and the elite assistant referees at least four times a year.

In addition, the elite referee observers should attend meetings with referees at least twice a year.

Meeting content

Each meeting of the elite match officials should cover sessions on the following topics: learning from experience (video analysis of recent matches), discussion groups with conclusions and fitness (test or training). Tactical awareness (theory and practical), mental preparation and media training. Nutrition should also be included but not necessarily at every meeting.

Uniformity

Education should be uniform across all national associations and operate on a 'top-down' principle based on UEFA guidelines and instructions.



Convention on the Organisation of Refereeing

Objectives

To guarantee that refereeing is organised in a structure which has the sole responsibility for all refereeing matters, fully independent of the leagues, clubs and government, and run by specialists and professionals (hereafter "the structure").

This structure should report directly to the national association on strategic and operational issues.

Similar structures should be set up at regional level and the same principles should apply.

Basic requirements

Composition

The structure should be made up of the referees committee and the referee administration.

Referees committee

The referees committee should be composed of refereeing specialists and should report to the national association's executive committee / board and/or to the general secretary / CEO.

The committee should set a master plan on refereeing including annual goals and objectives.

Referee administration

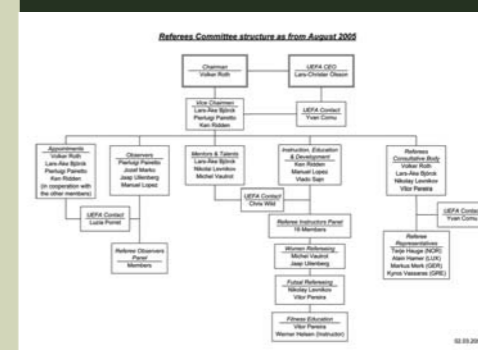
The referee administration within the national association should be composed of at least one refereeing specialist dealing with refereeing operations. The number of dedicated professionals will be determined by the size of the national association.

Support from specialists is needed for education (material, programme and methodology), physical training, medical care and nutrition.

Tasks and responsibilities of the structure

Each national association will build an appropriate refereeing structure to assume the following tasks and responsibilities:

- 1) Appointment of match officials based on performance and ability
- 2) Observation and assessment of match officials
- 3) Classification and ranking of match officials
- 4) Nomination (appropriate number of referees and assistant referees)
- 5) Instruction and education programme for referees, assistant referees, observers and instructors.





Une convention afin de **PROMOUVOIR**
le rôle des arbitres et **AMÉLIORER LA**
QUALITÉ de l'arbitrage à tous les niveaux –
football de base, football amateur et
football d'élite.

	Préambule	33
Chapitre I	Champ d'application	35
Chapitre II	Buts	35
Chapitre III	Droits et devoirs des associations membres	36
	Droits et devoirs de l'UEFA	36
Chapitre IV	Organes compétents	37
Chapitre V	Dispositions d'application de l'UEFA	39
Chapitre VI	Procédure d'admission	39
Chapitre VII	Procédure de retrait	41
Chapitre VIII	Litiges	41
Chapitre IX	Procédure de modification	41
Chapitre X	Droit applicable	42
Chapitre XI	Cas non prévus	42
Chapitre XII	Approbation	42
Chapitre XIII	Ratification	43
Chapitre XIV	Dispositions finales	43



Préambule

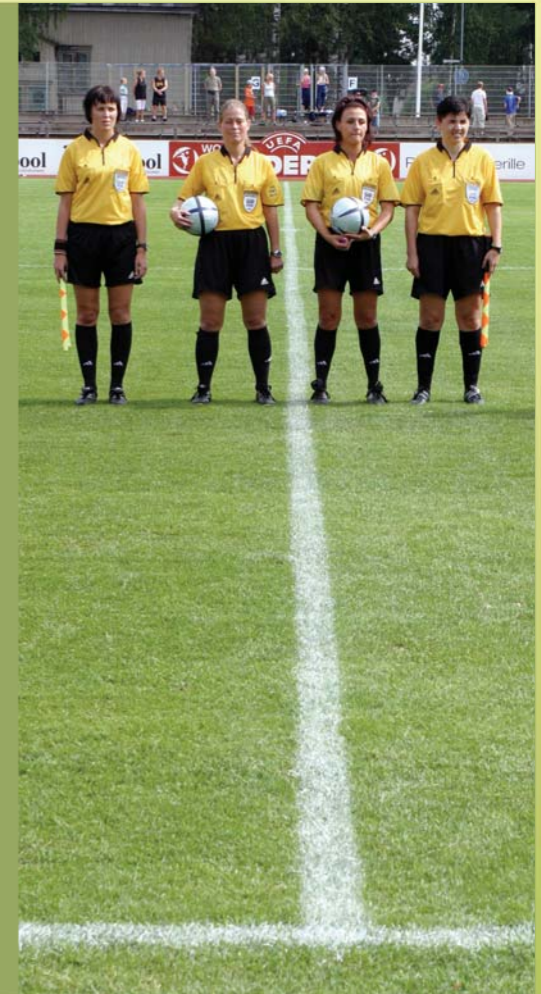
Le programme de l'UEFA sur la formation des arbitres et l'organisation de l'arbitrage vise non seulement à promouvoir le rôle des arbitres, arbitres assistants, quatrièmes officiels, instructeurs d'arbitres, observateurs d'arbitres, accompagnateurs d'arbitres et administrateurs des questions d'arbitrage œuvrant dans le domaine du football, mais aussi à améliorer la qualité de l'arbitrage à tous les niveaux de jeu au sein des associations nationales en introduisant des règles générales relatives à l'uniformisation de la formation des arbitres et de l'organisation de l'arbitrage au niveau des associations nationales.

Il a été établi que la façon dont les questions d'arbitrage sont organisées et gérées dans les différentes associations nationales crée des disparités.

Dans le cadre de ce programme, l'UEFA a établi des directives claires concernant la façon dont l'arbitrage doit être géré au sein des associations nationales pour lutter contre ces disparités, l'UEFA suivra de près et soutiendra la mise en place de ce projet.

De là l'idée qu'une organisation de l'arbitrage standardisée, s'étendant à toute l'Europe, fonctionnant de façon efficace, et dont l'UEFA se porterait garante, devrait permettre d'approfondir encore la formation des arbitres, d'améliorer en permanence le niveau des instructeurs d'arbitres, de définir le statut juridique et professionnel des arbitres et de veiller à ce que les organisations d'arbitrage au sein des associations nationales ne subissent pas l'influence d'autres organes, tels que les gouvernements, les ligues ou les clubs.

Le football est généralement considéré comme une importante activité de loisir et une forme de divertissement extrêmement populaire. Les arbitres sont essentiels au maintien des valeurs de fair-play ainsi qu'à la protection des joueurs et du football. Ce programme vise donc à renforcer le statut et la formation des arbitres, qui ont un rôle important à jouer dans le football moderne; par conséquent, le but ultime de la Convention de l'UEFA sur la formation des arbitres et l'organisation de l'arbitrage doit être de conserver et, dans la mesure du possible, d'améliorer l'arbitrage à tous les niveaux, du football de base au football d'élite. Enfin, il est de la responsabilité des associations nationales de désigner des arbitres dignes de confiance et bien formés pour leurs compétitions professionnelles.



Au vu de ce qui précède, l'UEFA et les signataires de la présente Convention adoptent les dispositions générales ci-après.

Chapitre I

Champ d'application

Article 1^{er}

¹ La Convention décrit les droits et les devoirs de l'UEFA et de ses associations membres en ce qui concerne la formation et l'organisation des directeurs de jeu (arbitres, arbitres assistants et quatrièmes officiels) et des spécialistes de l'arbitrage (instructeurs d'arbitres, observateurs d'arbitres, accompagnateurs d'arbitres et administrateurs des questions d'arbitrage).

² Toutes les associations membres de l'UEFA peuvent être parties à la Convention, sous réserve des dispositions des articles 8 et 9 des Statuts de l'UEFA (exclusion, suspension, etc.).

Chapitre II

Buts

Article 2

La Convention vise à :

- a) créer au sein de chaque association nationale de football une organisation d'arbitrage qui ne soit pas contrôlée ni influencée par d'autres organes tels que les gouvernements, les ligues ou les clubs;
- b) garantir un niveau de formation uniforme des directeurs de jeu et des spécialistes de l'arbitrage en mettant à leur disposition un programme de formation complet (allant du football de base au football professionnel);
- c) améliorer en permanence le statut et le niveau des directeurs de jeu et des spécialistes de l'arbitrage en utilisant les méthodes et mesures appropriées;
- d) définir le statut légal et professionnel des directeurs de jeu dans les différentes associations membres.

Chapitre III

Droits et devoirs des associations membres

Article 3

¹ Toute association membre de l'UEFA peut demander son affiliation à la Convention en apportant la preuve de son engagement et de son savoir-faire en matière d'arbitrage.

² Par sa signature, chaque partie contractante s'engage à respecter la Convention et les Dispositions d'application de l'UEFA, qui en font partie intégrante.

³ Les associations membres de l'UEFA qui sont parties à la Convention sont responsables des questions d'arbitrage les concernant et continuent à prendre toutes les décisions y relatives, conformément aux exigences minimales de l'UEFA en vigueur. Ces associations feront l'objet d'évaluations régulières par l'organe compétent de l'UEFA.

⁴ Les membres de la Convention sont tenus d'adapter leurs pratiques et dispositions en matière d'arbitrage à la version actuelle ainsi qu'à toute version future de la Convention et des Dispositions d'application de l'UEFA.

⁵ Les associations membres de l'UEFA doivent informer l'UEFA par écrit de tout changement dans la formation nationale des directeurs de jeu, dans leur organisation nationale d'arbitrage ou dans tout futur module mis en œuvre dans le cadre de la Convention.

Droits et devoirs de l'UEFA

Article 4

¹ L'UEFA est l'instance responsable de la Convention et de la mise en œuvre de celle-ci en Europe.

² L'UEFA fixe les exigences minimales relatives aux questions d'arbitrage dans ses Dispositions d'application et ses modules.

³ L'UEFA aide les associations membres à mettre en œuvre la Convention et à remplir les exigences minimales au niveau national en leur fournissant des conseils, des formations et un soutien approprié ainsi qu'en effectuant des évaluations régulières.

⁴ L'UEFA informe les associations nationales de tout développement de la Convention et des Dispositions d'application, et consulte les associations membres pour tout développement futur.

Chapitre IV

Organes compétents

Article 5

¹ La Convention comprend les organes ci-après, dont la composition est définie par les Statuts de l'UEFA.

² Le Comité exécutif de l'UEFA est chargé:

- a) de ratifier la Convention et ses éventuelles modifications;
- b) d'admettre et d'exclure les membres de la Convention sur la base des propositions figurant dans le rapport d'évaluation ratifié par le directeur général de l'UEFA et par la Commission des arbitres de l'UEFA;
- c) d'adopter des décisions définitives conformément aux articles 9 et 10 de la Convention.

³ Le directeur général de l'UEFA est chargé:

- a) de désigner les membres du Panel des directives d'arbitrage et du Panel de certification d'arbitrage;
- b) d'approuver les Dispositions d'application de l'UEFA et ses modules;
- c) de procéder à d'éventuelles suspensions de signataires de la Convention et d'adopter les mesures requises par l'article 10 de la Convention;
- d) d'examiner les propositions de la Commission des arbitres de l'UEFA.

⁴ La Commission des arbitres de l'UEFA est chargée:

- a) de proposer, d'entente avec l'Administration de l'UEFA, les membres du Panel des directives d'arbitrage et du Panel de certification d'arbitrage, qui dépendent de la Commission des arbitres de l'UEFA;
- b) d'étudier les propositions du Panel des directives d'arbitrage et du Panel de certification d'arbitrage et de transmettre ces recommandations au directeur général de l'UEFA;
- c) d'étudier les propositions d'admission et d'exclusion du Panel de certification d'arbitrage et de transmettre ces recommandations au directeur général de l'UEFA;
- d) de régler les litiges conformément à l'article 9 de la Convention.

⁵ Le Panel des directives d'arbitrage est chargé:

- a) d'agir en tant que consultant pour la Convention sous la direction de la Commission des arbitres de l'UEFA, et de standardiser ainsi les organisations nationales d'arbitrage;
- b) de rédiger les Dispositions d'application de l'UEFA et de proposer les modules appropriés;
- c) de définir les exigences de qualité minimales requises pour chaque module proposé conformément à l'article 2 de la Convention;
- d) de rendre compte régulièrement de ses activités à la Commission des arbitres et à l'Administration de l'UEFA;
- e) de proposer des modifications des Dispositions d'application lorsque cela est nécessaire et conformément à l'article 11 de la Convention;
- f) d'apporter son aide aux associations membres lorsque cela est nécessaire et approprié;
- g) de donner des conseils sur le contenu des cours, la production de vidéos et sur tout autre matériel didactique.

⁶ Le Panel de certification d'arbitrage est chargé:

- a) d'examiner les candidatures des associations membres de l'UEFA qui souhaitent devenir membres de la Convention;
- b) d'évaluer les membres de la Convention par rapport aux nouveaux modules introduits conformément à l'article 7 de la Convention;
- c) de surveiller régulièrement l'application des exigences de qualité définies par les modules existants au sein des associations membres;
- d) d'établir des rapports d'évaluation et/ou de surveillance assortis d'une recommandation à la Commission des arbitres et à l'Administration de l'UEFA;
- e) de faire des rapports réguliers à la Commission des arbitres et de lui soumettre des propositions concernant les modifications qu'il est nécessaire d'apporter aux Dispositions d'application de l'UEFA sur la base des évaluations effectuées.

Chapitre V

Dispositions d'application de l'UEFA

Article 6

¹ Les Dispositions d'application de l'UEFA sont actuellement composées de deux modules:

Module A: Formation
Module B: Organisation

² Les Dispositions d'application de l'UEFA définissent en détail:

- les objectifs à atteindre pour chaque module,
- les exigences de qualité minimales,
- le contenu des programmes,
- les participants aux cours,
- l'infrastructure requise,
- les critères d'admission.

³ Avant de signer la Convention, le candidat doit apporter à l'UEFA la preuve qu'il répond entièrement aux exigences de qualité minimales des modules en vigueur à ce moment-là. Les modules en vigueur lors la création de la Convention sont le module Formation (module A) et le module Organisation (module B).

⁴ Tout nouveau module entrant en vigueur dans le futur formera partie intégrante de la Convention et les membres de la Convention devront également s'y conformer.

⁵ Par conséquent, pour rester membres de la Convention, ils devront, lors de l'introduction de tout nouveau module dans la Convention, subir les évaluations nécessaires pendant une période de transition déterminée.

Chapitre VI

Procédure d'admission

Article 7

¹ Le Panel des directives d'arbitrage de l'UEFA est chargé d'apporter son soutien aux associations membres de l'UEFA pendant la phase préliminaire d'admission. Ce panel se tient à la disposition des candidats à l'admission pour les informer, les conseiller et les assister.

² Lorsqu'un candidat pense remplir toutes les exigences de la Convention (y compris les Dispositions d'application de l'UEFA), il peut demander son admission au sein de la Convention en adressant une requête écrite à l'Administration de l'UEFA.

³ L'Administration de l'UEFA vérifie que la requête est complète en se fondant sur les Dispositions d'application de l'UEFA, puis la soumet au Panel de certification d'arbitrage pour évaluation.

⁴ Le Panel de certification d'arbitrage évalue le candidat sur la base des exigences en vigueur des Dispositions d'application de l'UEFA et établit un rapport d'évaluation à l'attention de la Commission des arbitres après avoir effectué une visite auprès de l'association candidate et de ses organes d'arbitrage.

⁵ La Commission des arbitres ratifie ce rapport d'évaluation. Ensuite, elle le transmet au directeur général de l'UEFA, qui l'envoie au Comité exécutif de l'UEFA pour approbation, ou elle le renvoie au candidat avec des recommandations concernant les améliorations requises.

⁶ Après approbation par le Comité exécutif de l'UEFA, les représentants de l'association membre et l'UEFA signent la Convention ou son protocole, qui entre ensuite en vigueur pour les deux parties.



Chapitre VII

Procédure de retrait

Article 8

¹ Tout membre de la Convention a le droit de se retirer de la Convention en tout temps, en informant l'Administration de l'UEFA par écrit.

Chapitre VIII

Litiges

Article 9

¹ Les parties à la Convention acceptent que le Panel des directives d'arbitrage règle, d'entente avec la Commission des arbitres de l'UEFA, tout litige survenant dans le cadre de la Convention ou de sa mise en œuvre.

² En dernier recours, le Comité exécutif de l'UEFA pourra prendre une décision définitive et contraignante conformément aux dispositions pertinentes des Statuts de l'UEFA.

Chapitre IX

Procédure de modification

Article 10

¹ Au vu des modifications des Lois du Jeu et de la nécessité d'adapter en conséquence la formation des directeurs de jeu, ainsi que de la nécessité d'adapter l'organisation de l'arbitrage à un environnement sportif, économique et social en constante mutation, les Dispositions d'application de l'UEFA décrivent la procédure de modification de la Convention et fixent la durée de la période de transition nécessaire.

² A cette fin, la Convention doit être interprétée et comprise conformément aux Dispositions d'application de l'UEFA.

³ Le Panel des directives d'arbitrage est responsable de l'interprétation des Directives d'application de l'UEFA. Il est également responsable de leur modification et de l'extension des exigences minimales. Il tient compte dans toute la mesure du possible de l'opinion des membres de la Convention.

⁴ Le Comité exécutif de l'UEFA est responsable de l'interprétation de la Convention et de ses modifications.

Chapitre X

Droit applicable

Article 11

¹ La Convention est soumise au droit suisse.

² Les parties à la Convention acceptent expressément que tout litige qui ne peut être réglé à l'amiable et qui perdure après l'épuisement des procédures prévues par la réglementation de l'UEFA soit définitivement tranché par le Tribunal Arbitral du Sport (TAS) à Lausanne, Suisse.

³ Les voies de droit ordinaires sont exclues.

⁴ Les parties s'engagent à respecter les statuts et règlements du TAS, à accepter de bonne foi la sentence rendue et à ne pas entraver son exécution.

Chapitre XI

Cas non prévus

Article 12

¹ Si une question d'arbitrage n'est pas prévue par la Convention ou par les Dispositions d'application de l'UEFA, les Statuts et règlements de l'UEFA seront appliqués par analogie dans la mesure du possible.

² S'il n'y a pas de disposition appropriée dans les Statuts, le Comité exécutif est habilité à régler la question selon les principes du droit et de l'équité.

Chapitre XII

Approbation

Article 13

¹ Le contenu de la Convention a été approuvé le 23 mars 2006.



Chapitre XIII

Ratification

Article 14

¹ Toute association membre qui adhère à la Convention doit signer le texte original de la Convention ou le protocole annexé.

² Par la signature de son président et de son secrétaire général (ou titre équivalent), l'association membre s'engage à respecter, avec effet immédiat, l'ensemble du contenu de la Convention, les droits et devoirs qu'elle confère ainsi que ses Dispositions d'application dans leur forme actuelle ou future.

³ Les Dispositions d'application de l'UEFA font partie intégrante de la Convention.

Chapitre XIV

Dispositions finales

Article 15

¹ La Convention est rédigée dans les trois langues officielles de l'UEFA: anglais, français, allemand. En cas de divergence entre les différentes versions linguistiques de la Convention, la version anglaise fait foi.





Ces dispositions d'application définissent les exigences de **QUALITE MINIMALES** et les **MEILLEURES PRATIQUES** pour la formation des arbitres et la structure au sein d'une association nationale.

Dispositions d'application de l'UEFA

Préambule	48
Module A-1	
Convention sur le recrutement et la fidélisation des arbitres	49
Module A-2	
Convention sur le système des observateurs d'arbitres	52
Module A-3	
Convention sur le programme pour talents et mentors	53
Module A-4a	
Convention sur la formation des arbitres au niveau du football de base	55
Module A-4b	
Convention sur la formation des arbitres au niveau élite	57
Module B	
Convention sur l'organisation de l'arbitrage	59





Préambule

Les dispositions ci-après, qui font partie de la Convention de l'UEFA sur la formation des arbitres et l'organisation de l'arbitrage (ci-après «Convention») définissent les exigences de qualité minimales et les meilleures pratiques pour la formation des arbitres et la structure de l'arbitrage au sein d'une association nationale.

Ces dispositions d'application définissent des objectifs et des principes concis, compréhensibles et mesurables.

Le module A – Formation – définit quatre aspects clés concernant la formation et le développement des arbitres:

1. Le recrutement et la fidélisation des arbitres
2. Le système des observateurs d'arbitres
3. Le programme pour talents et mentors
4. La formation des arbitres aux niveaux du football de base et de l'élite

Module B - Organisation

- Ce module décrit l'organisation et la structure de l'arbitrage ainsi que les objectifs et les tâches principales d'une telle structure.

Les membres de l'UEFA peuvent apprendre beaucoup les uns des autres; de nombreuses idées et constatations peuvent être échangées en ce qui concerne la formation des arbitres et l'organisation de l'arbitrage. La création d'un réseau actif dans le domaine de l'arbitrage est également un des objectifs de la Convention.

Pour devenir membres de la Convention, les associations nationales doivent remplir toutes les exigences minimales. L'UEFA recommande que les exigences stipulées dans ces dispositions d'application soient intégrées et adaptées selon les besoins et les objectifs de chaque association.

L'Administration de l'UEFA, en collaboration avec le Panel des directives d'arbitrage, apportera une aide ciblée à chaque association nationale qui s'engage à signer la Convention.

Si une association nationale pense remplir ces exigences, elle peut adresser une demande écrite à l'Administration de l'UEFA.

Le Panel de certification d'arbitrage examine la demande et rédige un rapport qui sera soumis à la Commission des arbitres de l'UEFA pour ratification.

L'approbation finale pour signature est donnée par le directeur général de l'UEFA et par le Comité exécutif de l'UEFA.



47

Dispositions
d'application
de l'UEFA



48

Dispositions
d'application
de l'UEFA

Convention sur le recrutement et la fidélisation des arbitres

Objectifs

Garantir que chaque match de football joué sous les auspices de l'association nationale soit dirigé par un arbitre licencié, formé et qualifié.

Mettre au point un programme pour définir les besoins des arbitres à tous les niveaux (professionnel, amateur, junior, féminin et futsal).

Exigences de base

Trois exigences de base sont requises afin d'établir un programme efficace pour le recrutement et la fidélisation des arbitres:

Capacité de mesure

Constituer une base de données des arbitres licenciés, y compris les nouveaux arrivés et les départs. En comparant cette base de données avec le nombre de matches organisés par une association nationale, l'objectif général peut être mesuré en pourcentage.

Identification de problèmes de recrutement et de fidélisation

L'identification des problèmes liés au recrutement et en particulier à la fidélisation des arbitres est capitale.

Capacité de recrutement et de fidélisation des arbitres et budget

Il devrait y avoir au moins une personne dans l'association nationale capable de s'occuper du recrutement et de la fidélisation des arbitres et qui puisse éveiller l'intérêt pour une carrière dans l'arbitrage, en proposant par exemple des programmes sur mesure pour des groupes cibles tels que les écoles, les clubs, etc. Un budget approprié est nécessaire pour de telles activités.

Des actions concrètes devraient être prises en termes de campagnes promotionnelles, de moyens de communication et d'encouragement, ainsi que de la supervision, de la formation continue et des installations d'entraînement.



Convention sur le système des observateurs d'arbitres

Objectifs

- a) Encadrer les arbitres et les arbitres assistants
- b) Assurer l'uniformité
- c) Evaluer les performances des directeurs de jeu
- d) Repérer les talents
- e) Classer les arbitres et les arbitres assistants
- f) Donner des instructions aux directeurs de jeu

Désignations

La structure d'arbitrage est responsable de la désignation régulière des observateurs d'arbitres. Les arbitres de la catégorie supérieure devraient être observés lors de chaque match.

Contrôle de qualité

La structure nationale d'arbitrage doit évaluer le travail des observateurs d'arbitres et les classer par catégories selon leurs aptitudes.

Tâches des observateurs

Les tâches minimales sont la remise d'un rapport écrit (sur la base du rapport de l'observateur d'arbitres de l'UEFA) et l'attribution d'une note. Les arbitres devraient également recevoir des commentaires et analyses après le match, lesquels doivent figurer dans le rapport. Ni le rapport ni l'analyse ne seront publiés.

Exigences de base

Profil de l'observateur d'arbitres

Les observateurs d'arbitres devraient être des spécialistes en arbitrage, être indépendants des clubs, posséder de bonnes aptitudes en communication et avoir une personnalité suffisamment forte pour donner des conseils appropriés et notifier des commentaires aux arbitres. Ils doivent naturellement avoir une bonne connaissance des Lois du Jeu.

Formation des observateurs d'arbitres

Les observateurs d'arbitres devraient recevoir une formation initiale comprenant un examen d'entrée. Ils devraient ensuite suivre des cours de formation continue chaque année. Ceux-ci devraient être plus fréquents pour les observateurs d'arbitres d'élite.



Convention sur le programme pour talents et mentors

Objectifs

Garantir que chaque association nationale ait un programme pour repérer et suivre les jeunes arbitres de talent à partir du football de base jusqu'au niveau d'élite.

Exigences de base

Définition de différents niveaux d'un programme pour talents

1. Premier niveau (football junior et amateur – à l'échelle locale)
2. Deuxième niveau (football amateur et semi-professionnel – à l'échelle régionale)
3. Niveau national (football semi-professionnel et professionnel – à l'échelle nationale)

Découverte des talents

Un système de découverte de talents doit être mis en place avec la désignation, par l'association nationale, de responsables chargés du développement des arbitres au niveau régional. Des listes de talents et de mentors pour chaque niveau doivent être établies chaque année, les mentors contrôlant le développement personnel des talents.

La structure nationale d'arbitrage doit donner des directives sur le nombre maximum de talents par niveau, la limite d'âge, la durée du programme et les projets pour une promotion accélérée.

Programme de formation des talents

Un séminaire pour talents devrait être organisé chaque année au niveau local et régional par le responsable du développement des arbitres au niveau régional. Un séminaire pour talents devrait également être organisé chaque année au niveau national.

Au début de chaque programme, un entretien doit avoir lieu avec chaque talent afin de fixer des objectifs réalistes. Pendant le programme, les talents et les mentors doivent se rencontrer régulièrement (par exemple une fois par mois). A la fin du programme, les talents seront évalués et le succès du programme lui-même sera établi.

Sélection des mentors

Profil: ancien arbitre expérimenté, sachant motiver, capable de fournir un soutien approprié, formateur de haut niveau, conscient des aspects clés du développement, apte à repérer des arbitres prometteurs et doté d'une forte personnalité. Il doit également collaborer étroitement et régulièrement avec le responsable du développement des arbitres au niveau régional.



Convention sur la formation des arbitres au niveau du football de base

Objectifs

- Mettre au point, au niveau de l'association nationale, un programme pour la formation des arbitres et des instructeurs à l'échelle locale et régionale
- Intégrer rapidement les recrues dans le monde de l'arbitrage et augmenter les niveaux de fidélisation
- Enseigner les Lois du Jeu
- Assurer une interprétation uniforme et cohérente des Lois du Jeu
- Donner des conseils sur la manière dont les arbitres peuvent améliorer leurs performances
- Repérer des jeunes arbitres de talent aussi vite que possible
- Préserver l'intérêt des arbitres et les encourager.

Exigences de base

La formation doit être uniforme au sein de l'association nationale et aller du niveau supérieur au niveau inférieur.

Formation initiale

Elle doit se composer d'un cours d'introduction standard à l'échelle nationale d'au moins 15 heures, dirigé par des instructeurs d'arbitres qualifiés. Les sujets doivent inclure les Lois du Jeu, les tâches administratives liées aux matches et un test de condition physique.

Observation pratique

Les nouvelles recrues doivent être observées lors d'un match au moins avant de recevoir leur licence d'arbitrage.

Programme de formation

Des cours de formation continue doivent être organisés chaque année. Leur contenu doit être fixé au niveau national et doit être dirigés par des instructeurs d'arbitres qualifiés.

Il doit également y avoir des cours d'un niveau plus élevé pour les arbitres promus.

Contenu du cours

Les associations nationales doivent garder une copie du contenu de tous leurs cours pour arbitres pour les différents niveaux. Les contenus des cours doivent être fournis exclusivement par la structure nationale d'arbitrage.

Instructeurs

Les associations nationales doivent avoir à leur disposition une base de données avec des instructeurs régionaux et nationaux qualifiés pour enseigner à leur niveau, auxquels elles feront appel régulièrement. Outre le cours d'introduction, ces instructeurs doivent également suivre des cours de formation continue organisés par la structure nationale d'arbitrage.



Convention sur la formation des arbitres au niveau élite

Objectifs

Assurer que les arbitres d'élite se rencontrent régulièrement et qu'ils soient encadrés par des professionnels. Les arbitres d'élite peuvent être définis comme des arbitres et des arbitres assistants dirigeant régulièrement des matches au plus haut niveau et/ou au niveau professionnel dans leur pays.

Exigences de base

Responsable des arbitres

Un spécialiste en matière d'arbitrage doit être engagé à plein temps pour s'occuper des désignations et des tâches administratives et organisationnelles des arbitres d'élite.

Encadrement

Les arbitres d'élite doivent pouvoir compter sur le soutien d'un instructeur d'arbitres (ayant des liens avec l'UEFA), d'un préparateur physique / spécialiste du sport, d'un entraîneur de tactique, d'un préparateur mental et d'un expert en alimentation. Le nombre de professionnels sera déterminé par la grandeur de l'association nationale et par le budget réservé à l'arbitrage.

Fréquence des séances

La fréquence des séances sera également déterminée par la grandeur de l'association nationale et par le budget réservé à l'arbitrage, mais les arbitres d'élite se réuniront au moins une fois tous les deux mois et les arbitres assistants d'élite au moins quatre fois par année.

De plus, les observateurs d'arbitres d'élite assisteront à des séances avec les arbitres au moins deux fois par année.

Contenu des séances

Chaque séance des arbitres d'élite doit comprendre les parties suivantes: apprentissage à partir des expériences (analyse vidéo de récents matches), discussions en groupes avec des conclusions et une partie condition physique (test ou entraînement). Sensibilisation tactique (théorie et pratique), préparation mentale, relations avec les médias et alimentation doivent également être abordés, mais pas nécessairement lors de toutes les séances.

Uniformité

La formation doit être uniforme au sein des associations nationales et aller du niveau supérieur au niveau inférieur sur la base des directives et des instructions de l'UEFA.



Convention sur l'organisation de l'arbitrage

Objectifs

Assurer que l'arbitrage soit organisé dans le cadre d'une structure qui soit seule responsable de toutes les questions d'arbitrage, qui soit entièrement indépendante des ligues, des clubs et des gouvernements et qui soit dirigée par des spécialistes et des professionnels (ci-après «la structure»).

Cette structure doit être directement subordonnée à l'association nationale pour les questions stratégiques et opérationnelles.

Des structures similaires doivent être mises en place au niveau régional et les mêmes principes doivent s'appliquer.

Exigences de base

Composition

La structure doit prévoir une commission des arbitres et l'administration des arbitres.

Commission des arbitres

La commission des arbitres doit se composer de spécialistes de l'arbitrage et doit être subordonnée au comité exécutif / comité directeur de l'association nationale et/ou au secrétaire général / directeur général.

La commission doit établir un programme d'arbitrage avec des objectifs annuels.

Administration des arbitres

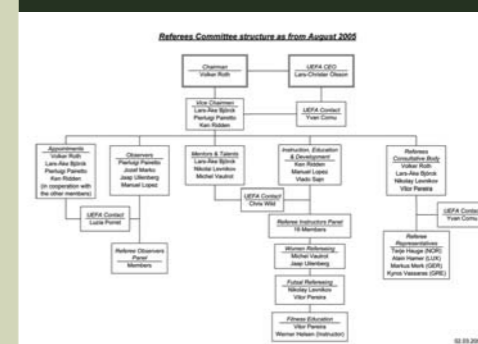
L'administration des arbitres au sein de l'association nationale doit se composer d'au moins un spécialiste l'arbitrage qui s'occupe des tâches liées à l'arbitrage. Le nombre de professionnels sera déterminé par la grandeur de l'association nationale et par le budget réservé à l'arbitrage.

Le soutien de spécialistes est nécessaire pour la formation (matériel, programme et méthodologie), l'entraînement physique, les soins médicaux et l'alimentation.

Tâches et responsabilités de la structure

Chaque association nationale met en place une structure d'arbitrage appropriée pour assumer les tâches et responsabilités suivantes:

- 1) désignation des arbitres sur la base des performances et des aptitudes
- 2) observation et évaluation des arbitres
- 3) classification et classement des arbitres
- 4) nomination (nombre approprié d'arbitres et d'arbitres assistants)
- 5) instruction et programme de formation des arbitres, arbitres assistants, observateurs et instructeurs d'arbitres.





Eine Konvention zur **FÖRDERUNG**
der Fußballschiedsrichter und zur
VERBESSERUNG DER QUALITÄT
der Leistungen von Spielern auf allen
Ebenen des Fußballs – der Junioren,
Amateure und Profis.

	Präambel	63
Kapitel I	Geltungsbereich	65
Kapitel II	Ziele	65
Kapitel III	Rechte und Pflichten der Mitgliedsverbände	66
	Rechte und Pflichten der UEFA	66
Kapitel IV	Zuständige Organe	67
Kapitel V	Ausführungsbestimmungen der UEFA	69
Kapitel VI	Aufnahmeverfahren	69
Kapitel VII	Austritt	71
Kapitel VIII	Streitigkeiten	71
Kapitel IX	Verfahren für Änderungen	71
Kapitel X	Anwendbares Recht	72
Kapitel XI	Unvorhergesehene Fälle	72
Kapitel XII	Genehmigung	72
Kapitel XIII	Ratifizierung	73
Kapitel XIV	Schlussbestimmungen	73



Präambel

Das UEFA-Programm zur Ausbildung und Organisation von Schiedsrichtern bezweckt einerseits die Förderung der Rolle der Fussballschiedsrichter, Schiedsrichterassistenten und vierten Offiziellen, der Schiedsrichterausbilder, -beobachter, -begleitpersonen und -administratoren und andererseits die Verbesserung der Qualität der Leistungen von Spielern auf allen Ebenen des Fussballs in den UEFA-Mitgliedsverbänden. Zu diesem Zweck führt sie ein allgemeines Reglement für die Vereinheitlichung der Ausbildung und Organisation von Schiedsrichtern auf der Ebene der nationalen Fussballverbände ein.

Im Zuge der Vereinheitlichung der Organisation des Schiedsrichterwesens in den verschiedenen Nationalverbänden hat die UEFA klare Richtlinien darüber erlassen, wie das Schiedsrichterwesen auf dieser Ebene zu organisieren ist.

Im Rahmen des UEFA-Programms zur Ausbildung und Organisation von Schiedsrichtern wird die UEFA die Umsetzung dieser Richtlinien überwachen und unterstützen.

Ein effizientes und einheitliches Schiedsrichterwesen in ganz Europa unter der Federführung der UEFA soll dazu beitragen, die Ausbildung von Spielern zu verbessern, das Niveau der Schiedsrichterausbilder fortlaufend zu steigern, den rechtlichen und beruflichen Status von Spielern festzulegen sowie sicherzustellen, dass das Schiedsrichterwesen in den nationalen Fussballverbänden nicht durch andere Gremien wie Regierungen, Ligen oder Klubs beeinflusst wird.

Der Fussball wird allgemein als bedeutende Freizeitbeschäftigung und als sehr populäre Form der öffentlichen Unterhaltung betrachtet. Die Schiedsrichter spielen eine tragende Rolle in der Verteidigung der Werte des Fairplay und für den Schutz der Spieler und des Fussballs an sich. Dieses Programm bezweckt, die Stellung und Ausbildung der Schiedsrichter, die im modernen Fussball eine bedeutende Rolle spielen, zu fördern. Das Hauptziel der UEFA-Konvention zur Ausbildung und Organisation von Schiedsrichtern besteht also darin, das Niveau des Schiedsrichterwesens auf allen Stufen der Fussball-Pyramide wo immer möglich zu erhalten und zu verbessern. Schliesslich ist der Nationalverband für die Bezeichnung verlässlicher und gut ausgebildeter Schiedsrichter für seine Profiwettbewerbe zuständig.



Auf dieser Grundlage einigen sich die UEFA und die unterzeichneten Parteien der vorliegenden Konvention auf die folgenden allgemeinen Bestimmungen.

Kapitel I

Geltungsbereich

Artikel 1

¹ Die Konvention legt die Rechte und Pflichten der UEFA und ihrer Mitgliedsverbände betreffend die Ausbildung und Organisation von Spielern (Schiedsrichter, Schiedsrichterassistenten, vierte Offizielle) und Schiedsrichterexperten (Ausbilder, Beobachter, Begleitpersonen und Administratoren) fest.

² Sämtliche UEFA-Mitgliedsverbände können dieser Konvention beitreten, unter Vorbehalt von Artikeln 8 und 9 der UEFA-Statuten (betreffend Ausschluss oder Suspension von Mitgliedsverbänden).

Kapitel II

Ziele

Artikel 2

¹ Die Konvention hat folgende Ziele:

- a) Schaffen einer Schiedsrichter-Organisation in jedem nationalen Fussballverband, die nicht durch andere Gremien wie Regierungen, Ligen oder Klubs kontrolliert oder beeinflusst wird.
- b) Sicherstellen eines einheitlichen Ausbildungsniveaus von Spielern und Schiedsrichterexperten durch ein umfassendes Ausbildungsprogramm vom Breitenfussball bis zum Profifussball.
- c) Fortlaufendes Verbessern der Stellung und Qualität der Spieler und Schiedsrichterexperten durch den Einsatz angemessener Mittel und Massnahmen.
- d) Definieren des rechtlichen und beruflichen Status von Spielern in den verschiedenen Mitgliedsverbänden.

Kapitel III

Rechte und Pflichten der Mitgliedsverbände

Artikel 3

¹ Jeder UEFA-Mitgliedsverband kann sich um die Mitgliedschaft in dieser Konvention bewerben und dadurch sein Engagement und die Qualität seines Schiedsrichterwesens unter Beweis stellen.

² Jede Vertragspartei verpflichtet sich mit ihrer Unterschrift, die Konvention und ihre Ausführungsbestimmungen, die integrierender Bestandteil der Konvention sind, einzuhalten.

³ Die UEFA-Mitgliedsverbände sind als Vertragspartei der Konvention dafür verantwortlich, ihr Schiedsrichterwesen gemäss den anwendbaren Mindestanforderungen der UEFA zu verwalten. Diese Verbände werden regelmässig durch das zuständige UEFA-Organ evaluiert.

⁴ Die Mitglieder der Konvention sind verpflichtet, ihr Schiedsrichterwesen der aktuellen sowie zukünftigen Fassungen der Konvention, einschliesslich der entsprechenden Ausführungsbestimmungen, anzupassen.

⁵ Die UEFA-Mitgliedsverbände müssen die UEFA unverzüglich und schriftlich über Änderungen im Zusammenhang mit dem Ausbildungssystem, der Organisation oder mit einem zukünftigen in der Konvention verankerten Modul informieren.

Rechte und Pflichten der UEFA

Artikel 4

¹ Die UEFA ist das für die Konvention und deren Umsetzung in ganz Europa verantwortliche Organ.

² Die UEFA legt die Mindestanforderungen für das Schiedsrichterwesen im Rahmen der Ausführungsbestimmungen und deren Module fest.

³ Die UEFA unterstützt die Mitgliedsverbände bei der Umsetzung der Konvention und der Mindestanforderungen auf nationaler Ebene durch Beratung, Ausbildung sowie durch regelmässige Evaluationen.

⁴ Die UEFA informiert die Mitgliedsverbände über Änderungen der Konvention oder der Ausführungsbestimmungen und konsultiert sie betreffend zukünftige Entwicklungen.

Kapitel IV

Zuständige Organe

Artikel 5

¹ Die Konvention umfasst die folgenden zuständigen Organe, die gemäss den UEFA-Statuten gebildet werden:

² Das UEFA-Exekutivkomitee mit folgenden Befugnissen:

- a) Ratifizierung der Konvention und diesbezüglicher Änderungen.
- b) Aufnahme oder Ausschluss aus der Konvention auf Empfehlung eines durch den Generaldirektor und die UEFA-Schiedsrichterkommission ratifizierten Evaluationsberichts.
- c) Endgültige Entscheidungen gemäss Artikeln 9 und 10 der vorliegenden Konvention.

³ Der UEFA-Generaldirektor mit folgenden Befugnissen:

- a) Bezeichnung der Mitglieder des Ausschusses für Schiedsrichterrichtlinien und des Ausschusses für Schiedsrichterzertifizierung.
- b) Genehmigung der Ausführungsbestimmungen und ihrer Module.
- c) Suspension von Signatarländern von der Konvention und Treffen entsprechender Massnahmen gemäss Artikel 10 der Konvention.
- d) Prüfen von Anträgen der UEFA-Schiedsrichterkommission.

⁴ Die UEFA-Schiedsrichterkommission mit folgenden Befugnissen:

- a) Vorschlagen von Mitgliedern für die Ausschüsse für Schiedsrichterrichtlinien und für Schiedsrichterzertifizierung; diese sind der Schiedsrichterkommission unterstellt und arbeiten mit der UEFA-Administration zusammen.
- b) Analysieren von Anträgen der Ausschüsse für Schiedsrichterrichtlinien und für Schiedsrichterzertifizierung und Unterbreitung dieser Empfehlungen an den UEFA-Generaldirektor.
- c) Analysieren von Anträgen des Ausschusses für Schiedsrichterzertifizierung betreffend die Aufnahme oder den Ausschluss aus der Konvention und Unterbreitung dieser Empfehlungen an den UEFA-Generaldirektor.
- d) Beilegung von Streitigkeiten gemäss Artikel 9 der vorliegenden Konvention.

⁵ Der Ausschuss für Schiedsrichterrichtlinien mit folgenden Befugnissen:

- a) Wahrnehmung einer Beraterfunktion zur Entwicklung von nationalen Schiedsrichterorganisationen unter der Leitung der UEFA-Schiedsrichterkommission.
- b) Verfassen der Ausführungsbestimmungen und Vorschlägen geeigneter Module.
- c) Festlegen der Mindestanforderungen für jedes angebotene Modul gemäss Artikel 2 der Konvention.
- d) Regelmässige Berichterstattung an die UEFA-Schiedsrichterkommission und die UEFA-Administration.
- e) Vorschlag von Änderungen der Ausführungsbestimmungen gemäss Artikel 11 der Konvention.
- f) Unterstützung der Mitgliedsverbände wo und wenn angemessen und nötig.
- g) Beratung betreffend Kursinhalte, Videoproduktionen und weiteres Ausbildungsmaterial.

⁶ Der Ausschuss für Schiedsrichterzertifizierung mit folgenden Befugnissen:

- a) Prüfen von Gesuchen der UEFA-Mitgliedsverbände für die Aufnahme in die Konvention.
- b) Evaluation der Konventionsmitglieder betreffend neue Module gemäss Artikel 7 der Konvention.
- c) Regelmässige Prüfung der Qualitätsstandards bestehender Module in den Mitgliedsverbänden.
- d) Verfassen von Evaluations- und/oder Prüfungsberichten mit einer Empfehlung an die UEFA-Schiedsrichterkommission und die UEFA-Administration.
- e) Regelmässige Berichterstattung an die UEFA-Schiedsrichterkommission und Unterbreitung von Anträgen betreffend notwendige Änderungen der Ausführungsbestimmungen, auf der Grundlage der Evaluation der Verbände.

Kapitel V

Ausführungsbestimmungen der UEFA

Artikel 6

¹ Die Ausführungsbestimmungen umfassen gegenwärtig zwei Module:

Modul A: Ausbildung
Modul B: Organisation

² Die Ausführungsbestimmungen legen Folgendes fest:

- in jedem Modul angestrebte Ziele
- Mindestanforderungen
- Inhalt der Kursprogramme
- Kursteilnehmer
- erforderliche Infrastruktur
- Zulassungskriterien

³ Vor der Unterzeichnung der Konvention muss der Beitrittskandidat der UEFA den Beweis erbringen, dass er die Mindestanforderungen der aktuellen Module vollumfänglich erfüllt. Ab dem Zeitpunkt der Einführung der Konvention gelten diesbezüglich die Module für die Ausbildung (Modul A) und für die Organisation (Modul B).

⁴ Alle zukünftigen Module bilden einen integrierenden Bestandteil der Konvention und müssen auch von bestehenden Konventionsmitgliedern erfüllt werden.

⁵ Um Konventionsmitglied zu bleiben, müssen die Mitglieder für jedes in die Konvention aufgenommene Modul innerhalb einer festgelegten Übergangsfrist einer neuen Evaluation unterzogen werden.

Kapitel VI

Aufnahmeverfahren

Artikel 7

¹ Der UEFA-Ausschuss für Schiedsrichterrichtlinien ist in der ersten Phase des Aufnahmeverfahrens für die Unterstützung der UEFA-Mitgliedsverbände zuständig. Er steht den Beitrittskandidaten für Informationen und Beratungen zur Verfügung.

² Ist ein Kandidat der Meinung, dass er sämtliche Anforderungen der Konvention umgesetzt hat und erfüllt (einschliesslich der Ausführungsbestimmungen), kann er der UEFA-Administration ein schriftliches Aufnahmegesuch unterbreiten.

³ Die UEFA-Administration prüft, ob das Gesuch gemäss Ausführungsbestimmungen vollständig ist, und unterbreitet es dem Ausschuss für Schiedsrichterzertifizierung zur Prüfung.

⁴ Der Ausschuss für Schiedsrichterzertifizierung evaluiert das Gesuch hinsichtlich der Anforderungen der Ausführungsbestimmungen und verfasst einen Evaluationsbericht für die UEFA-Schiedsrichterkommission, nachdem er den Kandidaten und seine Schiedsrichtergremien besucht hat.

⁵ Die UEFA-Schiedsrichterkommission ratifiziert den Evaluationsbericht und – entweder unterbreitet ihn dem UEFA-Generaldirektor der ihn dem UEFA-Exekutivkomitee zur Genehmigung weiterleitet – oder weist das Gesuch zurück mit Empfehlungen für die notwendigen Verbesserungen.

⁶ Nach der Genehmigung durch das Exekutivkomitee unterzeichnen die Vertreter des Mitgliedsverbandes und der UEFA die Konvention oder ihr Protokoll, die anschliessend für beide Parteien in Kraft treten.



Kapitel VII

Austritt

Artikel 8

¹ Jedes Mitglied kann jederzeit aus der Konvention austreten, indem es die UEFA-Administration schriftlich informiert.

Kapitel VIII

Streitigkeiten

Artikel 9

¹ Die Parteien der Konvention erklären sich damit einverstanden, dass Streitigkeiten im Zusammenhang mit der Konvention und ihrer Umsetzung durch den Ausschuss für Schiedsrichterrichtlinien in Zusammenarbeit mit der Schiedsrichterkommission beigelegt werden.

² In letzter Instanz trifft das UEFA-Exekutivkomitee gemäss den entsprechenden Bestimmungen der UEFA-Statuten den endgültigen und bindenden Entscheid.

Kapitel IX

Verfahren für Änderungen

Artikel 10

¹ Angesichts möglicher Änderungen der Spielregeln und der entsprechenden Anpassungen in der Ausbildung von Spielleitern, sowie aufgrund der Notwendigkeit, die Organisation des Schiedsrichterwesens in einem sich ständig verändernden sportlichen, wirtschaftlichen und sozialen Umfeld anzupassen, wird in den Ausführungsbestimmungen das Verfahren für Änderungen der Konvention erläutert und die notwendige Übergangsfrist festgelegt.

² Zu diesem Zweck ist die Konvention gemäss ihren Ausführungsbestimmungen auszulegen.

³ Der Ausschuss für Schiedsrichterrichtlinien ist zuständig für die Auslegung der Ausführungsbestimmungen, für Änderungen derselben sowie für die Verschärfung der Mindestanforderungen. Wenn immer möglich, zieht der Ausschuss dabei die Rückmeldungen der Konventionsmitglieder in Betracht.

⁴ Das UEFA-Exekutivkomitee ist zuständig für die Auslegung der Konvention und allfällige Änderungen derselben.

Kapitel X

Anwendbares Recht

Artikel 11

¹ Die Konvention untersteht schweizerischem Recht.

² Die Parteien der vorliegenden Konvention erklären sich ausdrücklich damit einverstanden, dass Streitfälle, die nicht gütlich beigelegt werden können und die nach Ausschöpfung der UEFA-Rechtsinstanzen noch immer hängig sind, durch das Schiedsgericht des Sports (TAS) in Lausanne, Schweiz, behandelt werden.

³ Der ordentliche Rechtsweg ist ausgeschlossen.

⁴ Die Parteien verpflichten sich, die TAS-Statuten und -Reglemente einzuhalten, Urteile wohlwollend zu akzeptieren und deren Vollstreckung in keiner Weise zu behindern.

Kapitel XI

Unvorhergesehene Fälle

Artikel 12

¹ Falls eine Angelegenheit betreffend das Schiedsrichterwesen weder in der Konvention noch in den Ausführungsbestimmungen geregelt ist, finden die UEFA-Statuten und -Reglemente Anwendung.

² Falls die UEFA-Statuten oder -Reglemente keine Bestimmung betreffend diese Angelegenheit enthalten, ist das UEFA-Exekutivkomitee befugt, die Angelegenheit nach Massgabe von Recht und Billigkeit zu regeln.

Kapitel XII

Genehmigung

Artikel 13

¹ Die vorliegende Konvention wurde am 23 März 2006 genehmigt.



Kapitel XIII

Ratifizierung

Artikel 14

¹ Jeder Mitgliedsverband, der der Konvention beiträgt, muss das vorliegende Original oder das beigelegte Protokoll unterzeichnen.

² Mit der Unterschrift seines Präsidenten und Generalsekretärs (bzw. entsprechende Funktion) erklärt sich der Mitgliedsverband mit sofortiger Wirkung damit einverstanden, den gesamten Inhalt sowie die Rechte und Pflichten der Konvention sowie ihrer geltenden Ausführungsbestimmungen zu akzeptieren.

³ Die Ausführungsbestimmungen sind integrierender Bestandteil der Konvention.

Kapitel XIV

Schlussbestimmungen

Artikel 15

¹ Die Konvention wurde in den drei offiziellen UEFA-Sprachen Deutsch, Englisch und Französisch verfasst. Ergeben sich zwischen den offiziellen UEFA-Sprachen im Wortlaut der vorliegenden Konvention Differenzen, gilt der Wortlaut der englischen Fassung.





Diese Ausführungsbestimmungen definieren die **MINDESTFORDERUNGEN** und **EMPFEHLUNGEN** für die Schiedsrichterausbildung und die Struktur des Schiedsrichterwesens innerhalb eines Nationalverbandes fest.

	Präambel	78
Modul A-1	Rekrutierung und Halten von Schiedsrichtern	79
Modul A-2	System der Schiedsrichterbeobachtung	82
Modul A-3	Talent- und Mentorenprogramm	83
Modul A-4a	Ausbildung von Breitenfussball-Schiedsrichtern	85
Modul A-4b	Ausbildung von Eliteschiedsrichtern	87
Modul B	Organisation des Schiedsrichterwesens	89



Präambel

Als Teil der UEFA-Konvention zur Ausbildung und Organisation von Schiedsrichtern (UEFA-Schiedsrichterkonvention) legt dieses Dokument Mindestanforderungen und Empfehlungen für die Schiedsrichterausbildung und die Struktur des Schiedsrichterwesens innerhalb eines Nationalverbandes fest.

Diese Ausführungsbestimmungen definieren präzise, verständliche und messbare Ziele und Grundsätze.

Für das Modul A – Ausbildung – werden vier wichtige Aspekte der Schiedsrichterausbildung und -weiterbildung festgelegt:

1. Rekrutierung und Halten von Schiedsrichtern
2. System der Schiedsrichterbeobachtung
3. Talent- und Mentorenprogramm
4. Ausbildung von Breitenfußball- und Eliteschiedsrichtern

Modul B - Organisation

- Dieses Modul beschreibt die Organisation und Struktur des Schiedsrichterwesens sowie die Ziele und die wichtigsten Aufgaben einer solchen Struktur.

Die Mitglieder der UEFA können viel voneinander lernen; zahlreiche Ideen und Erkenntnisse in den Bereichen Schiedsrichterausbildung und -organisation können ausgetauscht werden. Die Schaffung eines aktiven Schiedsrichternetzwerks ist ein weiteres Ziel der Konvention.

Die Nationalverbände müssen alle Mindestanforderungen erfüllen, um Mitglied der UEFA-Schiedsrichterkonvention zu werden. Die UEFA empfiehlt, dass die in diesen Ausführungsbestimmungen festgelegten und beschriebenen Anforderungen den Bedürfnissen und Zielen der einzelnen Verbände entsprechend angepasst werden.

Die UEFA-Administration wird in Zusammenarbeit mit dem Ausschuss für Schiedsrichterrichtlinien jedem Nationalverband, der der Konvention beitreten will, massgeschneiderte Unterstützung bieten.

Ist ein Nationalverband der Ansicht, dass er die Anforderungen erfüllt, kann er der UEFA-Administration ein schriftliches Aufnahmegesuch unterbreiten.

Der Ausschuss für Schiedsrichterzertifizierung evaluiert das Gesuch und erstellt einen Bericht für die UEFA-Schiedsrichterkommission, die ihn ratifiziert.

Den definitiven Entscheid fällen der UEFA-Generaldirektor und das UEFA-Exekutivkomitee.



Rekrutierung und Halten von Schiedsrichtern

Ziele

Sicherstellen, dass jedes Fussballspiel unter der Schirmherrschaft des Nationalverbandes von einem registrierten, ausgebildeten und qualifizierten Schiedsrichter geleitet wird.

Erstellen eines Masterplans, um die Bedürfnisse der Schiedsrichter auf allen Ebenen festzulegen (Profis, Amateure, Junioren, Frauen und Futsal).

Mindestanforderungen

Drei Mindestanforderungen sind erforderlich, um ein wirksames Programm für die Rekrutierung und das Halten von Schiedsrichtern erstellen zu können:

Messbarkeit

Erstellen einer Datenbank der registrierten Schiedsrichter inklusive der Zu- und Weggänge. Durch den Vergleich dieser Datenbank mit der Anzahl der von einem Nationalverband organisierten Spiele kann das Gesamtziel der Schiedsrichter als Prozentsatz gemessen werden.

Identifizierung der Probleme mit der Rekrutierung und dem Halten von Schiedsrichtern

Die Identifizierung der Probleme in den Bereichen Rekrutierung und Halten von Schiedsrichtern, insbesondere Letzteres, ist entscheidend für das Erzielen von Fortschritten.

Kapazität und Budget in den Bereichen Rekrutierung und Halten von Schiedsrichtern

Mindestens eine Person innerhalb eines Nationalverbandes kümmert sich um die Rekrutierung und das Halten der Schiedsrichter und ist fähig, das Interesse an einer Schiedsrichterkarriere zu wecken, zum Beispiel, indem Zielgruppen wie Schulen, Klubs usw. massgeschneiderte Programme angeboten werden. Für solche Aktivitäten muss ein angemessenes Budget zur Verfügung stehen.

Konkretes Handeln ist in den Bereichen Promotionskampagnen, Kommunikationsmittel, Anreize, Supervision, Weiterbildung und Trainingseinrichtungen erforderlich.



System der Schiedsrichterbeobachtung

Ziele

- a) Betreuung der Schiedsrichter und Schiedsrichterassistenten
- b) Sicherstellen von Einheitlichkeit
- c) Bewerten der Leistungen der Spielleiter
- d) Entdecken von Talenten
- e) Klassierung der Schiedsrichter und Schiedsrichterassistenten
- f) a) Ausbildung der Spielleiter

Aufgebote

Die Schiedsrichterstruktur ist dafür zuständig, dass die Beobachter regelmässige Aufgebote erhalten. Schiedsrichter der höchsten Spielklasse werden bei jedem Spiel beobachtet.

Qualitätskontrolle

Die nationale Schiedsrichterstruktur bewertet die Arbeit der Beobachter und stuft sie nach ihren Fähigkeiten in Kategorien ein.

Mindestanforderungen

Profil der Beobachter

Schiedsrichterbeobachter sind von Klubs unabhängige Experten, verfügen über kommunikative Fähigkeiten und eine genügend starke Persönlichkeit, um den Schiedsrichtern auf angemessene Weise Ratschläge und Rückmeldungen erteilen zu können. Natürlich müssen sie auch die Spielregeln genau kennen.

Pflichten der Beobachter

Mindestanforderungen sind das Erstellen eines schriftlichen Berichts (auf der Grundlage des UEFA-Berichts des Schiedsrichterbeobachters) und das Erteilen von Noten. Die Schiedsrichter sollten nach dem Spiel auch ein angemessenes analytisches Feedback erhalten, das im Bericht enthalten sein muss. Weder der Bericht noch die Analyse werden veröffentlicht.

Ausbildung der Beobachter

Die Beobachter erhalten eine Grundausbildung, die einen Aufnahmetest einschliesst. Anschliessend besuchen sie jedes Jahr einen Wiederholungskurs. Beobachter von Eliteschiedsrichtern besuchen häufiger solche Kurse.



Talent- und Mentorenprogramm

Ziele

Sicherstellen, dass jeder Nationalverband ein Programm für das Entdecken und die Begleitung junger Schiedsrichtertalente von der Breitenfußball- bis zur Elitestufe hat.

Mindestanforderungen

Definition der verschiedenen Stufen eines Talentprogramms

1. Erste Stufe (Junioren und Amateure – lokale Ebene)
2. Zweite Stufe (Amateure und Halbprofis – regionale Ebene)
3. Nationale Stufe (Halbprofis und Profis)

Entdecken von Talenten

Durch die Bezeichnung von regionalen Verantwortlichen für die Schiedsrichterförderung durch den Nationalverband wird ein System zum Entdecken von Talenten geschaffen. Jährlich werden Listen von Talenten und Mentoren auf jeder Stufe erstellt, wobei die Mentoren die persönliche Entwicklung der Talente beobachten.

Die nationale Schiedsrichterstruktur gibt Richtlinien heraus betreffend die maximale Anzahl von Talenten pro Ebene, Alterslimite, Dauer des Programms und Pläne für eine beschleunigte Beförderung.

Talentausbildungsprogramm

Unter der Verantwortung des regionalen Verantwortlichen für die Schiedsrichterförderung wird auf lokaler und regionaler Ebene jährlich ein Seminar für Talente organisiert. Auch auf nationaler Ebene wird jedes Jahr ein Seminar für Talente durchgeführt.

Zu Beginn jedes Programms werden die Talente befragt, damit realistische Ziele gesteckt werden können. Während des Programms treffen sich die Talente und Mentoren regelmässig (z.B. einmal im Monat). Am Ende des Programms werden die Talente und der Erfolg des Programms bewertet.

Auswahl der Mentoren

Profil: erfahrener ehemaliger Schiedsrichter; guter Motivator; fähig, angemessene Unterstützung zu bieten; sehr guter Ausbilder mit Bewusstsein für die wichtigsten Entwicklungsaspekte; fähig, Schiedsrichtertalente zu entdecken; starke Persönlichkeit. Er arbeitet auch eng und regelmässig mit dem regionalen Verantwortlichen für die Schiedsrichterförderung zusammen.



Ausbildung von Breitenfußball-Schiedsrichtern

Ziele

- a) Erstellen eines Masterplans auf der Ebene der Nationalverbände für die Ausbildung der Schiedsrichter und Ausbilder auf lokaler und regionaler Ebene
- b) Schnelle Integration von neu rekrutierten Schiedsrichtern in die Schiedsrichterwelt und mehr Anreize zum Bleiben
- c) Ausbildung im Bereich der Spielregeln
- d) Sicherstellen einer einheitlichen und konsistenten Auslegung der Spielregeln
- e) Erteilen von Ratschlägen zur Leistungsverbesserung der Schiedsrichter
- f) Möglichst frühes Entdecken von jungen Schiedsrichtertalenten
- g) Das Interesse der Schiedsrichter erhalten und Anreize für sie schaffen

Mindestanforderungen

Die Ausbildung soll innerhalb eines Nationalverbandes einheitlich und pyramidenförmig aufgebaut sein.

Grundausbildung

Sie besteht aus einem nationalen Einführungskurs von mindestens 15 Stunden, der von einem qualifizierten Schiedsrichterausbilder geleitet wird. Die Themen umfassen die Spielregeln, administrative Aufgaben im Zusammenhang mit dem Spiel und einen Konditionstest.

Beobachtete Spielpraxis

Neue Schiedsrichter werden bei mindestens einem Spiel beobachtet, bevor sie ihre Lizenz erhalten.

Ausbildungsprogramm

Jedes Jahr wird ein Wiederholungskurs abgehalten, dessen Inhalt national festgelegt und der von einem qualifizierten Schiedsrichterausbilder geleitet wird.

Ausserdem werden Kurse auf höherem Niveau für beförderte Schiedsrichter abgehalten.

Kursinhalt

Die Nationalverbände führen Aufzeichnungen zum Inhalt ihrer Schiedsrichterkurse auf verschiedenen Stufen. Die nationale Schiedsrichterorganisation ist allein für den Kursinhalt verantwortlich.

Ausbilder

Die Nationalverbände führen eine Datenbank der lokalen, regionalen und nationalen Ausbilder, die für die Ausbildung auf der jeweiligen Stufe qualifiziert sind und regelmässig eingesetzt werden. Nach einem Grundkurs besuchen diese Ausbilder auch jährliche Wiederholungskurse, die von der nationalen Schiedsrichterorganisation durchgeführt werden.



Ausbildung von Eliteschiedsrichtern

Ziel

Sicherstellen, dass die Eliteschiedsrichter sich regelmässig treffen und von engagierten Profis geleitet werden. Eliteschiedsrichter sind Schiedsrichter und Schiedsrichterassistenten, die regelmässig auf höchstem und/oder professionellem Niveau in ihrem Land Spiele leiten.

Mindestanforderungen

Schiedsrichtermanager

Ein Vollzeit-Schiedsrichterexperte ist für die Verwaltung der Aufgebote und die Administration der Eliteschiedsrichter zuständig.

Unterstützungsprogramm

Die Eliteschiedsrichter können auf die Unterstützung eines Schiedsrichterausbilders (mit Verbindung zur UEFA), eines Konditionstrainers/Sportwissenschaftlers, eines Trainers im taktischen Bereich, eines Mentaltrainers und eines Ernährungsexperten zählen. Die Anzahl dieser professionellen Betreuer ist von der Grösse des Nationalverbandes und der Höhe des Schiedsrichterbudgets abhängig.

Häufigkeit der Treffen

Die Häufigkeit der Treffen ist ebenfalls von der Grösse des Nationalverbandes und der Höhe des Schiedsrichterbudgets abhängig, doch die Eliteschiedsrichter treffen sich mindestens jeden zweiten Monat und die Elite-Schiedsrichterassistenten mindestens vier Mal jährlich.

Ausserdem nehmen die Eliteschiedsrichter-Beobachter mindestens zwei Mal jährlich an einem Treffen mit den Schiedsrichtern teil.

Themen

Bei jedem Treffen der Eliteschiedsrichter werden folgende Themen behandelt: aus Erfahrung lernen (Videoanalysen von Spielen), Gruppendiskussionen mit Schlussfolgerungen sowie Kondition (Test oder Training). Taktik (Theorie und Praxis), mentale Vorbereitung und Umgang mit den Medien. Auch die Ernährung soll ihren Platz haben, allerdings nicht unbedingt bei jedem Treffen.

Einheitlichkeit

Die Ausbildung soll in sämtlichen Nationalverbänden einheitlich und pyramidenförmig aufgebaut sein, auf der Grundlage der UEFA-Richtlinien und -Weisungen.



Organisation des Schiedsrichterwesens

Ziel

Sicherstellen, dass das Schiedsrichterwesen in einer Struktur organisiert ist, die die alleinige Verantwortung für Schiedsrichterfragen trägt, die vollkommen unabhängig ist von den Ligen, Klubs und der Regierung und die von Experten und Profis geleitet wird („Struktur“).

Diese Struktur ist in strategischen und operationellen Fragen direkt dem Nationalverband unterstellt.

Ähnliche Strukturen mit denselben Grundsätzen werden auf regionaler Ebene aufgebaut.

Mindestanforderungen

Zusammensetzung

Die Struktur besteht aus der Schiedsrichterkommission und der Schiedsrichteradministration.

Schiedsrichterkommission

Die Schiedsrichterkommission setzt sich aus Schiedsrichterexperten zusammen und ist dem Exekutivkomitee/Vorstand und/oder dem Generalsekretär/GD des Nationalverbands unterstellt.

Die Kommission erstellt einen Masterplan für das Schiedsrichterwesen mit Jahreszielen.

Schiedsrichteradministration

Die Schiedsrichteradministration innerhalb des Nationalverbands besteht aus mindestens einem Schiedsrichterexperten, der sich um das Schiedsrichterwesen kümmert. Die Anzahl dieser Experten ist von der Grösse des Nationalverbandes abhängig.

Für die Ausbildung (Material, Programm und Methodologie), Konditionstraining, medizinische Betreuung und Ernährung ist die Unterstützung von Experten erforderlich.

Aufgaben und Verantwortungen der Struktur

Jeder Nationalverband errichtet eine angemessene Struktur, um folgende Aufgaben zu erfüllen und Verantwortungen wahrzunehmen:

- 1) Bezeichnung von Spielleitern auf der Grundlage von Leistung und Fähigkeiten
- 2) Beobachtung und Bewertung der Spielleiter
- 3) Einstufung der Spielleiter
- 4) Ernennung (angemessene Anzahl Schiedsrichter und Schiedsrichterassistenten)
- 5) Instruktion und Ausbildungsprogramme für Schiedsrichter, Schiedsrichterassistenten, Beobachter und Ausbilder.

